

# Modulidentifikation

Modulnummer	698	
Titel	Team führen und befähigen	
Kompetenz	Stellt für spezifische Vorhaben geeignete Teams zusammen, führt die Teams im operativen Geschäft durch ein angepasstes und situationsgerechtes Führungsverhalten und stellt die Weiterentwicklung des Teams und die Kommunikation mit den Anspruchsgruppen sicher.	
Handlungsziele	1	Reflektiert die eigene Person und das eigene Verhalten in Bezug auf eine effektive und effiziente Führung.
	10	Plant, organisiert und moderiert im Rahmen des operativen Geschäfts analoge und digitale Meetings und Workshops mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen.
	11	Erkennt Konflikte im Team frühzeitig, erarbeitet zusammen mit den Beteiligten geeignete Massnahmen zur Entschärfung oder Klärung der Situation und überprüft den Erfolg der Massnahmen nach einem festgelegten Zeitraum.
	2	Gestaltet das eigene Führungsverhalten bewusst und passt es je nach Kontext situationsgerecht an.
	3	Gestaltet das eigene Kommunikationsverhalten bewusst und situationsgerecht und etabliert im Team eine wertschätzende Kommunikationskultur.
	4	Stellt für ein spezifisches Vorhaben unter Berücksichtigung der organisatorischen und inhaltlichen Rahmenbedingungen und der individuellen Fähigkeiten ein geeignetes Team zusammen und fördert den Teambildungsprozess aktiv.
	5	Schafft die Rahmenbedingungen, damit ein Team motiviert arbeiten kann.
	6	Schafft geeignete Strukturen für das Informations-, Wissens- und Erfahrungsmanagement im Team und gestaltet die Umsetzung aktiv mit.
	7	Erarbeitet ein Konzept für die fachliche Weiterentwicklung des Teams, identifiziert den Ausbildungsbedarf der Teammitglieder und plant geeignete Weiterbildungs- oder Unterstützungsmassnahmen.
	8	Begleitet und unterstützt Teammitglieder in Lern- und Veränderungsprozessen.
	9	Koordiniert im operativen Geschäft die Aufgaben und übernimmt die Personal- und Einsatzplanung eines Teams.
Kompetenzfeld	Project Management	
Objekt	Führungsverantwortung für standortgebundene, standortübergreifende und ad-hoc Teams mit Fachkräften und maximal 10-12 Mitarbeitenden.	
Modulversion	1.0	
Erstellt am	30.08.2022	

## Handlungsnotwendige Kenntnisse

Handlungsnotwendige Kenntnisse beschreiben Wissen, das die kompetente Ausführung der Handlungen eines Moduls unterstützt. Diese Kenntnisse dienen der Orientierung und sind nicht abschliessend definiert. Die daraus folgende Konkretisierung der Lernziele und das Festlegen des Lernwegs für den Kompetenzerwerb sind Sache der Bildungsanbieter.

Modulnummer	698
Titel	Team führen und befähigen
Kompetenz	Stellt für spezifische Vorhaben geeignete Teams zusammen, führt die Teams im operativen Geschäft durch ein angepasstes und situationsgerechtes Führungsverhalten und stellt die Weiterentwicklung des Teams und die Kommunikation mit den Anspruchsgruppen sicher.
Handlungsziele und handlungsnotwendige Kenntnisse	
Modulversion	1.0
Erstellt am	30.08.2022